

## 5. Formation

### 51 Formation professionnelle continue

#### 511 **Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue**

Plan de formation : 1.60 %  
 CIF : 0.20 %  
 Formations professionnelles en alternance : 0.50 %  
**Total : 2.30 %**

De plus, 1% de la masse salariale des CDD est consacrée au financement du CIF des CDD.

### 512 **Montant consacré à la formation continue**

Les fonds de la formation professionnelle sont versés à des fonds de formation dans la proportion suivante :

	Total	
	2006	2007
Plan de formation	178 089,00 €	208 369,00 €
CIF	22 261,00 €	26046,00 €
Alternances jeunes	55 653,00 €	65115,00 €
<b>Total</b>	<b>256 003,00 €</b>	<b>299 530,00 €</b>
		<b>243 160,78 €</b>
		<b>30 395,10 €</b>
		<b>75 987.75 €</b>
		<b>349 543.63 €</b>

# BILAN SOCIAL 2008

05/03/2010

## 512bis Montant consacré à la formation par les Cités sur leurs budgets d'établissements :

Les Cités ont financé sur leurs fonds propres diverses actions de formation dans la proportion suivante :

	2006	2007	2008	% de la Masse Salariale Brute 2006	% de la Masse Salariale Brute 2007	% de la Masse Salariale Brute 2008
Atelier Protégé	2 509,60 €	1 440,00 €	1 539,30 €	0,26%	0,14%	0,15%
Béthanie			50,00 €	0,66%	0,05%	0,03%
Bethléem	5 725,89 €	5 725,89 €	5 860,31 €	1,26%	0,69%	0,66%
Jacques Descamps			29 791,01 €		13,25%	2,58%
ESAT de Pescheray	10 585,59 €	10 585,59 €	7 284,73 €	1,30%	0,43%	0,50%
Escalé Sainte Monique	5 243,80 €	5 243,80 €	1 860,03 €	3,36%	1,03%	0,40%
Foyer Jean Rodhain	10 770,85 €	10 770,85 €	10 918,11 €	0,04%	1,07%	1,01%
La Gauthrèche	18 942,40 €	18 942,40 €	2 183,05 €	0,96%	0,47%	0,17%
André Jacomet	142,40 €	142,40 €	1 342,80 €	0,87%	0,05%	0,20%
La Madeleine	3 220,40 €	3 220,40 €	85,00 €	0,75%	0,00%	0,01%
Myriam	11 781,06 €	11 781,06 €	11 934,97 €	0,20%	0,46%	0,79%
Notre Dame	6 557,71 €	6 557,71 €	4 898,00 €	0,41%	0,25%	0,48%
Saint Jean	489,16 €	489,16 €	1 888,38 €	0,26%	0,00%	0,50%
Rosier Rouge	1 947,18 €	1 947,18 €	7 971,09 €	0,92%	0,39%	1,58%
Saint Martin	3 850,30 €	3 850,30 €	7 878,55 €	2,11%	0,42%	0,42%
Village	7 894,50 €	7 894,50 €	3 596,67 €		0,55%	0,39%
Siège	10 684,28 €	10 684,28 €	10 061,71 €		1,60%	1,41%
<b>Total</b>	100 345,12 €	100 345,12 €	109 143,71 €			

# BILAN SOCIAL 2008

05/03/2010

## 513 Nombre de salariés en formation

	Ouvriers non qualifiés			Employés			Cadres			Total		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Hommes	22	10	5	36	60	62	20	22	17	78	92	84
Femmes	19	15	4	78	108	132	20	29	28	117	152	164
Total	41	25	9	114	168	194	40	51	45	195	244	248

## Répartition des stagiaires par âge et par sexe

	Moins de 26 ans			de 26 à 44 ans			45 ans et plus			Total		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Hommes	3	5	5	47	48	43	28	39	36	78	92	84
Femmes	9	8	14	67	92	96	41	52	54	117	152	164
Total	12	13	19	114	140	139	69	91	90	195	244	248

## 514 Nombre d'heures de formation

	Ouvriers non qualifiés			Employés			Cadres			Total		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Rémunérées	555	352	228	4 053	3 691	8154	1 069	1 514	2153	5 677	5 557	10534

## BILAN SOCIAL 2008

515

### Décomposition par type de formations durant l'année 2008

05/03/2010

Les stages ont tous permis l'entretien et le perfectionnement des connaissances. 25 stages en intra ont été organisés :

Stages intra ACSC : "Sauveteur Secouriste du Travail (SST) - Rappel ", suivi par 7 personnes  
"Statistiques - ProGdis ", suivi par 30 personnes  
"Evaluation des salariés " suivi par 13 personnes  
"CCNT51" suivi par 12 personnes

Stages en intra dans les Cités :

Atelier d'Aubervilliers « Remise à niveau du français oral », suivi par 6 personnes  
« Gestes et postures en milieu de travail », suivi par 6 personnes  
Esat de Pescheray « La Relation d'aide », suivi par 13 personnes  
Escale Sainte Monique « Mieux comprendre la violence et la transformer », suivi par 14 personnes  
« Qu'est ce que l'être humain ? », suivi par 17 personnes  
Foyer Jean Rodhain "Recyclage S.S.T." suivi par 15 personnes  
« Sensibilisation à la démarche d'évaluation interne », suivi par 8 personnes  
La Gauthrèche « Perfectionnement informatique » suivi par 3 personnes  
La Madeleine « 1eres journées d'études et de rencontres des éducatrices », suivi par 2 personnes  
"Recyclage S.S.T." suivi par 6 personnes  
Myriam « Améliorer le travail en équipe » suivi par 7 personnes  
Rosier Rouge « Etablir et améliorer la relation et la communication... », suivi par 7 personnes  
« Recyclage S.S.T. », suivi par 9 personnes  
« Vivre ensemble la relation d'accompagnement », suivi par 16 personnes  
« Hygiène des locaux », suivi par 7 personnes  
« Initiation à l'informatique », suivi par 5 personnes  
« Un professionnel, un enfant : une relation suivi par 6 personnes  
« Suivi au quotidien de jeunes présentant des déficits psychosociaux importants », suivi par 8 personnes  
« Autisme et stratégies éducatives », suivi par 5 personnes  
« L'approche SNOZELEN », suivi par 9 personnes  
« De la négligence à la maltraitance, l'enfant en souffrance », suivi par 13 personnes  
« Le secret professionnel : l'approche juridique », suivi par 11 personnes

## BILAN SOCIAL 2008

05/03/2010

52

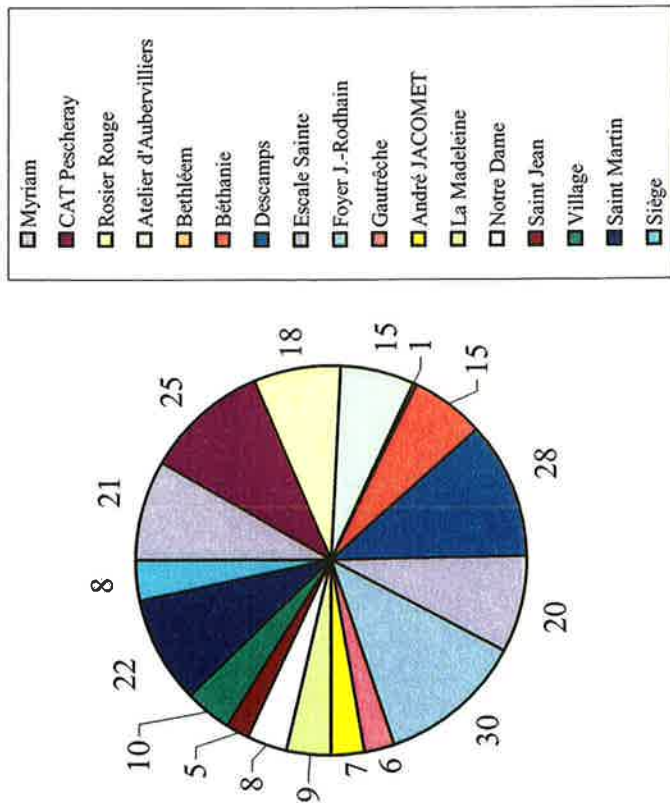
### Congés formation

	2006	2007	2008
Nombre de salariés ayant suivi un CIF/VAE/CBC	3	8	5
Nombre de salariés ayant vu leur demande refusée	10	7	0

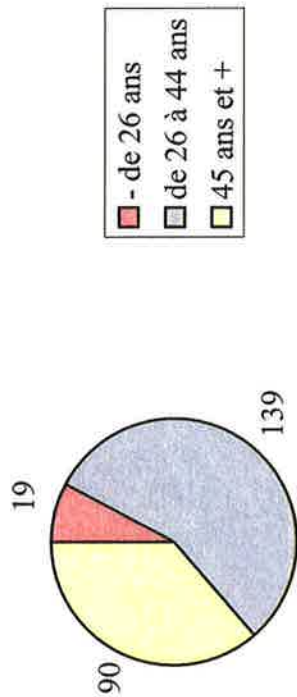
### Congés DIF

	2006	2007	2008
Nombre de salariés ayant suivi un DIF	3	10	5
Nombres d'heures de DIF utilisées	82	294	129

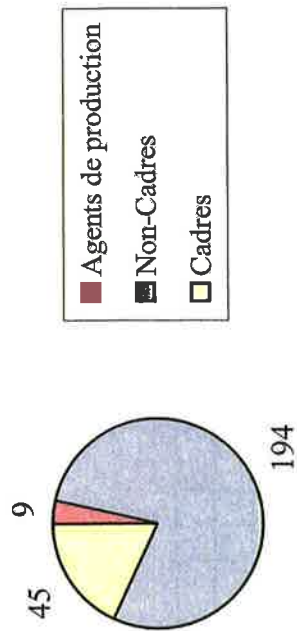
**Répartition des stagiaires par Cité :**



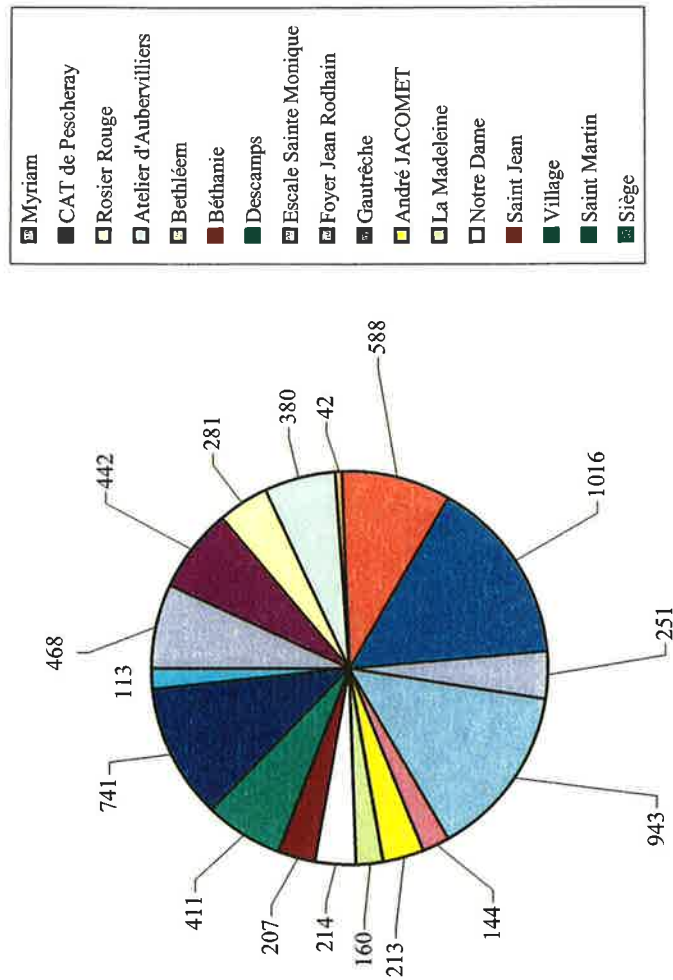
**Répartition des stagiaires par tranche d'âge :**



**Répartition des stagiaires par classe professionnelle**



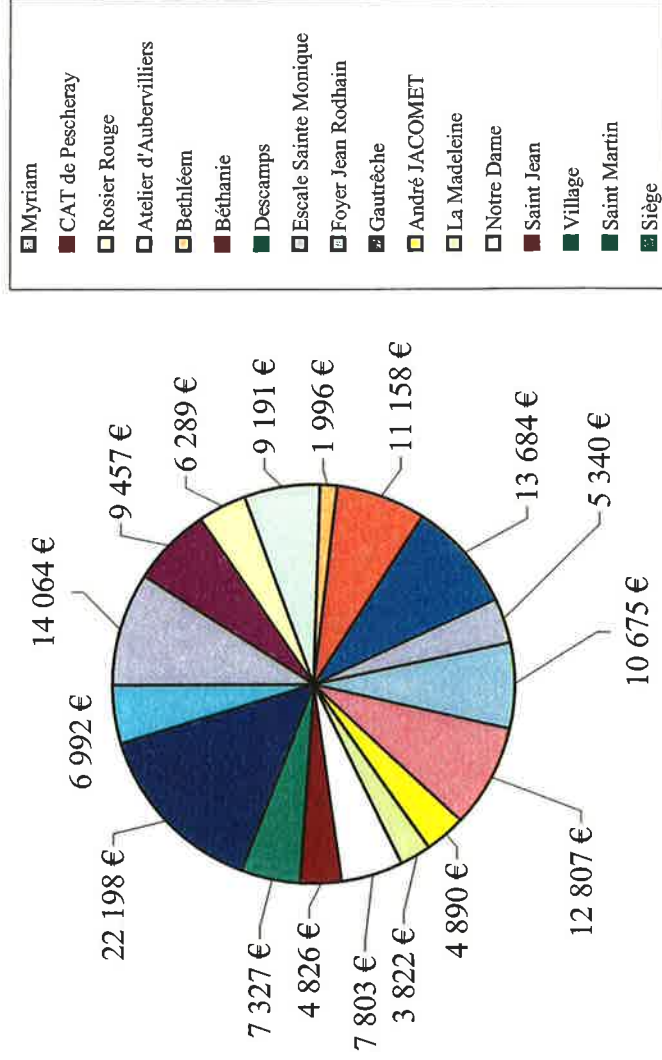
**Répartition du nombre d'heures de formation par Cité :**



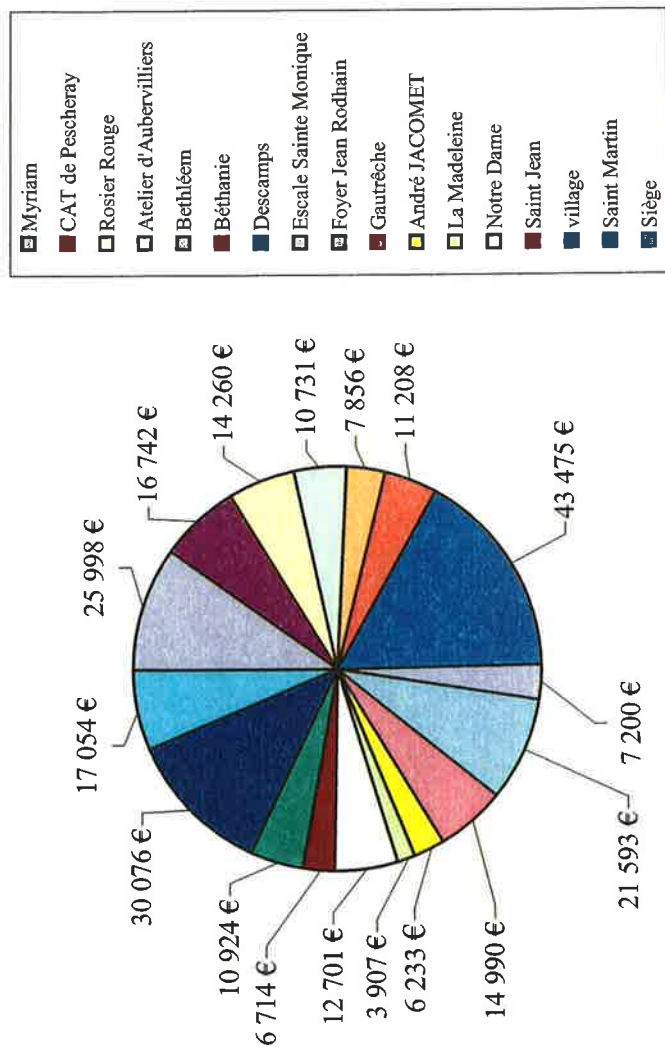
**Déclaration 2483 Participation des employeurs pour 2008**

Cette déclaration annuelle a été adressée à la recette des impôts du 20ème arrondissement de Paris le 12/05/2009 au titre de la participation 2008

**Montant consacré à la formation  
(Plan) par Cité :**



**Montant consacré à la formation  
(Plan + Budget Hors Plan) par Cité :**



## 6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES – Données au 18 septembre 2008

### 61 Représentants du personnel

#### 611 Membres des Institutions Représentatives du Personnel :

Liste effective des représentants élus du personnel à la date d'édition du Bilan Social  
(Les dernières élections se sont déroulées en mars 2007)

**DELEGUES SYNDICAUX :** Fathi GHANNOUCHI CFDT Cité Saint Martin  
Didier LIGNÈRES FO Foyer Jean-Rodhain

#### **DELEGUES DU PERSONNEL**

<b><u>Cités</u></b>	<b><u>Titulaires</u></b>	<b><u>Suppléants</u></b>
André Jacomet	Marie Christine PRIOTON	---
Atelier d'Aubervilliers	François DUTRIEUX	Rémi BALESTRINO
	Marie Catherine MATTA	---
Bethléem	Laure CROQUEVIELLE GOMEZ	Arlette DOLO
	Auguste Alain THOPART	---
ESAT de Pescheray	Dominique LEBERT	Benjamin PISSOT
	Yann CAIRA	Lawrence FAUVIAUX
Escale Sainte Monique	Julien TABERNERO	---
Foyer Jean Rodhain	Isabelle MINON	---
	---	---
La Gauthrèche	Bruno BERSON	Jean Marie GALLARD
	Brigitte ASSERAY	---
Myriam	Marie Line BRINY	Géraldine TOURNEUR
Saint Martin	Fathi GHANNOUCHI	---
	Karine TINIÈRE	---
Le Village	Thierry LACHAT	Tarek ZOUANE

**Toutes les Cités n'ont pas de représentants du personnel. C'est pourquoi, elles n'apparaissent pas dans la liste ci-dessus.**



## BILAN SOCIAL 2008

13 août 2009

### 612 Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée (soit 2008) :

DP Entreprise Adaptée : 28,75 heures

DP Saint Martin : 74 heures

DP Escale Sainte Monique : 12 heures

DP Myriam : 47 heures

DP Bethléem : 0 heures

DP Gautéche : 19,75 heures

DP André Jacomet : 0 heures

DP Jean Rodhain : 0 heures

DP Village : 48,5 h

DP Pescheray : 0 heures

DS CFDT : 27 heures (données non complètes)

DS FO : 81 heures

CHSCT : information ne pouvant être connue

Membres du CE : 796,90 heures

### 613 Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année considérée :

	2006	2007	2008
Comité d'Entreprise	11	11	11
C.H.S.C.T.	4	4	4

**Réunions des Délégués du Personnel de chaque Cité :**

Le tableau ci-dessous reprend le nombre de réunions avec questions débattues. D'autres réunions avaient été programmées mais n'ont pas eu lieu faute de questions. Un constat de carence a donc été réalisé par l'employeur.

Toutes les Cités n'ont pas de représentants du personnel.

	2006	2007	2008	Commentaires
Entreprise Adaptée	12	11	12	
Bethléem	11	11	11	5 constats de carence / Pas de réunion en novembre car « droit d'expressions des salariés le même mois Dont 7 constats de carence.
André Jacomet	11	12	12	
ESAT de Pescheray	9	8	10	
Escale Sainte Monique	12	12	12	Dont 10 avec constats de carence.
Foyer Jean Rodhain	4	9	9	Dont 7 avec constats de carence et 3 non tenus pour cause de congés maladie
La Gauthrèche	9	12	9	Dont 3 constats de carence.
Notre Dame	11	/	/	Plus de délégués du personnel.
Saint Martin		11	12	Dont 4 constats de carence.
Myriam	10	12	12	
Le Village	4	9	7	Dont 5 réunions avec constats de carence

**614 Date de signature et objets des accords signés dans l'entreprise pendant l'année considérée :**

Négociation annuelle obligatoire 2008 ; 3 réunions les 11 décembre 2007, 23 janvier 2008 et 6 mars 2008.

Accord d'entreprise relatif à la mise en œuvre de la journée de Solidarité le 6 octobre 2008

**615 Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale :**

2 (cité de Pescheray)

## 62 Information et Communication

### 621 Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel :

Le Comité d'entreprise s'est réuni 11 fois dans l'année. Ces réunions durent approximativement 5 heures.

Le CHSCT s'est réuni 4 fois dans l'année. Ces réunions durent approximativement 3 heures.

Réunion des Délégués du personnel : la durée des réunions est variable selon le nombre de points à traiter lors de la rencontre avec l'employeur.

Réunion avec les délégués syndicaux : l'association a rencontré les délégués syndicaux dans le cadre de réunions de négociation annuelles obligatoires en décembre 2008.

Dans les établissements il existe des réunions générales de salariés dont la durée varie selon les établissements et les sujets à traiter.

3 « journées d'Automne » ont été consacrées à l'information des salariés des établissements sur l'état d'avancement du projet associatif. Elles se sont déroulées les 6, 8 et 13 octobre 2008.

### 622 Procédure d'accueil :

Une journée d'information des nouveaux salariés sur l'association, ses établissements, les publics accueillis, ses missions, son projet. Un moment d'échange avec le Secrétaire Général est prévu dans le cadre de cette journée. L'association travaille à la mise en place d'une pochette d'accueil pour les nouveaux salariés, pochette qui regrouperait des informations générales sur l'association (projet associatif, historique des établissements...).

**623 Procédures d'information ascendante ou descendante :**

⇒ **Droit d'expression des salariés :** En 2008, les salariés se sont réunis, selon les modalités du protocole d'accord du « Droit d'expression des salariés de l'Association des Cités du Secours Catholique » aux dates figurant dans le tableau ci-dessous :

Etablissement	Répartition des effectifs à chaque réunion	Date effective	Date effective
Atelier d'Aubervilliers	ensemble du personnel	11/04	10/10
Cité Bethléem	ensemble du personnel	22/05	17/11
ESAT Pescheray	ensemble du personnel	08/04	02/12
Cité André Jacomet	Ensemble du personnel	15/05	18/11
Escalé Sainte Monique	ensemble du personnel	15/04	25/09
Foyer Jean Rodhain	ensemble du personnel	11/06 PV de carence	26/11
Cité La Gauthrèche	ensemble du personnel	-	15/10
Cité La Madeleine	ensemble du personnel	24/06	27/01/09
Cité Myriam	Ensemble du personnel	26/06	20/11
Cité Notre Dame	ensemble du personnel	18/03	18/11
Le Rosier Rouge	ensemble du personnel	15/05 PV de carence	18/11 PV de carence
Cité Saint Jean	ensemble du personnel	18/03	21/10
Siège Social	ensemble du personnel	-	-
Cité Saint Martin	ensemble du personnel	26/06 PV de carence	16/12
Cité Le Village	ensemble du personnel	23/09 PV de carence	25/11
Cité Béthanie	ensemble du personnel	27/05	21/10
Cité Jacques Descamps	ensemble du personnel	-	-

⇒ **Réunions générales** : des réunions d'information des salariés (ensemble de l'établissement ou par équipes) sont organisées en interne dans la plupart des établissements de l'ACSC. Une réunion des cadres de l'Association a lieu deux fois par an.

**624 Système d'entretien individuel :**

Des entretiens d'évaluation pour l'ensemble du personnel sont régulièrement organisés, quelque soit le niveau hiérarchique. Ils sont réalisés selon une périodicité propre à l'établissement (chaque année, tous les 18 mois, ou tous les deux ans) en fonction de la taille de l'établissement et du nombre d'entretiens à réaliser.

Un formulaire existe et peut être utilisé pour préparer et/ou formaliser l'entretien. A défaut, il peut servir uniquement de guide. Un écrit peut être rédigé à l'issue de l'entretien, signé par le salarié et son supérieur hiérarchique direct.

Ce système souple permet à chaque cité de s'adapter en fonction de ses choix d'établissement et de son organisation interne, tout en respectant le principe des entretiens d'évaluation individuels.

**63 Procédures****631 Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagées dans l'année :**

Aucun

**632 Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause :**

	2006	2007	2008
Actions aux prud'hommes engagées par des salariés de l'A.C.S.C.	2	1	3

\* jugements favorables à l'ACSC.

**633 Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée :**

Aucun

# Bilan Social 2008

Mise à jour, le 05/03/2010

7 - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ACSC				
Oeuvres sociales		Total		
	Années	2006	2007	2008
71	Répartition des dépenses de l'association : → logement (1% patronal) selon contribution versée à partir de la masse salariale brute de l'année N-2	15 000 € 17 694 € 0 €	0 € 12 586 € 0 €	0 € 15 225 € 0 €
711	Interventions Droit de cité Habitat Prêt accession   dont en cours... Pass-travaux Conseil en accession Droit de Cité Habitat Familles aidées CIL-PASS assistance	0 €	2 176 € 1 service rendu 1 service rendu 1 service rendu 93 905 €	8 000 € 6 services rendus 1 service rendu ras 111 583 €
712	→ Coût des transports parisiens  Budget consolidé du Comité d'Entreprise (dotations)	22 262 € 139 132 €	26 046 € 162 788 €	30 394 € 189 969 €
72	<b>Autres charges sociales</b>			
721	Coût pour l'association des prestations complémentaires PREVOYANCE	109 084 €	126 976 €	150 072 €
722	Coût pour l'association des prestations complémentaires RETRAITE	1 016 414 €	1 495 332 €	1 394 160 €
723	Prêt personnel sans intérêts	61 600 € 17	40 733 € 14	39 300 € 10

## 711 → Frais de transport « domicile-lieu de travail »

**Les nouvelles règles de prise en charge des frais de transport « domicile-lieu de travail » sont applicables à partir du 1er janvier 2009**

Le décret d'application sur la prise en charge par l'employeur des frais de transport exposés par les salariés pour se rendre de leur domicile à leur lieu de travail vient d'être publié au Journal officiel. En conséquence, la réforme issue de la loi de financement de la sécurité sociale pour 2009 (loi 2008-1330 du 17 décembre 2008, art. 20, JO du 18) est applicable à partir du 1er janvier 2009.

